

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social
ou médico-social**

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

- part fonction : 2.6 classe normale (Hors classe : 2,7)
- part résultat : entre 1 et 6

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

SEISAAM

Services et Etablissements publics d'IncluSion et d'Accompagnement Argonne Meuse

Adresse complète :

Route de Lochères 55120 CLERMONT-EN-ARGONNE

Adresse site internet :

www.seisaam.fr

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap X
(À préciser, ex : ESAT, MAS, FAM, etc.) FAS, FAM, MAS, ESAT

Etablissement pour enfants en situation de handicap X
(À préciser, ex : IME, IMPRO, etc.) IME, ITEP, SESSAD, SESSAD professionnel

Foyer de l'enfance X MDE, MECS dont DAMIE
(À préciser, autonome X non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale X
(À préciser, ex : CHRS, CADA etc.) CHRS, CADA, CPH, Résidence accueil, centre parental

Autre :

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

L'Etablissement SEISAAM a un rayonnement départemental, il est multi sites et couvre toute la Meuse.

Il est composé :

- d'un pôle adulte (FAS, FAM, MAS, CHRS et dispositifs annexes, Résidence accueil, CADA, CPH, ESAT)

- d'un pôle prévention et protection de l'enfance (MDE, MECS, DAMIE, centre parental)

- d'un pôle enfance médico-social (IME, ITEP, SESSAD, SESSAD professionnel).

Il gère le PCPE et la communauté 360.

Il dispose d'un projet d'établissement 2021-2025.

Le SEISAAM n'est pas sous CPOM.

L'équipe de direction est composée de 3 directeurs dont la directrice.

Les services généraux regroupent : RH, finances-achats, travaux-sécurité-maintenance, qualité-gestion des risques-système d'information.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2025 : 431, 27 ETP

Dont :

-personnels administratifs et techniques : 32,8 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 1,92 ETP

-personnels soignants : 190,55 ETP

-personnels sociaux et éducatifs : 162,15 ETP

-personnels techniques et ouvriers : 43,85 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste : Directeur de pôle

Sous l'autorité du directeur d'établissement et en lien étroit avec les services généraux, le directeur adjoint en charge du pôle adulte est chargé du pilotage de son pôle, du management des cadres (7 chefs de service), de la sécurisation et de la qualité du parcours des publics accompagnés et de la sécurisation de la gestion administrative et financière de son pôle. Il est aussi l'interlocuteur privilégié des partenaires et des autorités de son pôle.

En l'absence d'un membre de l'équipe de direction, il assure le suivi des autres pôles et des services généraux.

Ainsi il a pour missions de :

Définir, mettre en œuvre, accompagner le développement du pôle dans le respect des objectifs définis dans le projet d'établissement et avec le Directeur ;

Participer aux réflexions territoriales sur l'évolution de l'offre, assurer une veille juridique des politiques sociales et médicosociales sur son champ d'action, participer à la réflexion stratégique de l'Etablissement ;

Préparer en réponse une adaptation de l'offre du pôle par le biais de projets spontanés ou de réponse à des appels à projets ;

Assurer au besoin la conduite de projets transversaux ;

Préparer et assurer le contrôle et l'optimisation des budgets du pôle, en lien avec le service finances ;

Elaborer et structurer des outils de pilotage avec l'appui du service finances et RH ;

Superviser la gestion des ressources humaines du pôle ;

Garantir la qualité du dialogue social avec les représentants du personnel dans le cadre des instances, avec les agents lors des réunions qu'il anime, gérer les éventuelles tensions sociales ;

Animer la politique qualité – gestion des risques sur le pôle en lien avec le responsable qualité – gestion des risques ;

Structurer et élaborer la stratégie de communication interne en lien avec le Directeur, promouvoir l'Etablissement ;

Inscrire le pôle dans le réseau du territoire, développer les partenariats.

Position dans l'organigramme de direction :

Directeur adjoint en charge du Pôle Adulte

Expérience professionnelle appréciée :

Directeur en secteur social et/ou médico-social

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance de l'environnement et des dispositifs du secteur social et médico-social

Gestion des RH en FPH

Comptabilité publique et EPRD

Compétences professionnelles requises/prévues :

Management d'équipe ;

Conduite du changement, conduite de projets ;

Aisance relationnelle, capacité à développer et entretenir des partenariats ;

Aptitude à la concertation et négociation ;

Organisation et méthode ;

Aisance rédactionnelle ;

Maîtrise de l'outil informatique ;

Capacité d'analyse et d'anticipation ;

Sens de l'éthique.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Absence de logement de fonction.

Garde de direction toutes les 5 semaines environ.

Intervention sur les établissements et services du pôle situés sur l'ensemble du département meusien.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Directeur d'établissement, Maxime CLERET, 03.29.88.28.28, m.cleret@seisaam.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

*Joindre un plan de situation de l'établissement (si disponible) et coordonnées GPS (si connues)
Cf. plan*

Par la route : à 40 minutes de Bar le Duc et 30 minutes de Verdun

Par le train : Meuse TGV